

巧破农电员工的思想政治工作“玄机”

■ 国网安徽枞阳供电公司 陆克如

加强农电员工的思想政治工作，既是企业改革、发展、稳定的需要，又是企业发展的基础。农电员工组织生活不正常，长期得不到政治上的关心，使他们对企业失去凝聚力和向心力，对企业缺乏归属感，对供电所的业务失去民主管理意识和参与管理意识，直接影响到企业的思想政治工作。因此，高度重视农电员工的思想政治工作，科学合理地提高农电员工的收入，关心他们的政治生活，提高他们的经济生活水平，就是增强凝聚力的有效举措，更是构建和谐农电的主题。

做农电员工的思想政治工作要避免空洞说教，归根结底，要为员工解决实际问题。近年来，枞阳供电公司通过组建阳光公司，设置阳光公司工会委员会，吸收农电员工为会员，充分反映了当前淡化“农”的意识，农电员工的政治地位得以提高和重视。思想政治工作更是要从根本上端正对农电员工的态度，对农电员工怀有深厚的感情，做农电员工的朋友和知心人。设身处地地为农电员工着想，随时了解他们的思想，关心他们的工作

和生活，真心实意为他们解决具体困难。在充分了解农电员工所思、所急、所需的基础上，从他们最关心、最直接、最现实的问题入手，签订劳动合同，与地方党委携手组建农电支部，提升政治待遇，建立社会保险，解决后顾之忧。这样，把解决思想认识问题同解决工作生活中的实际问题结合，从而把思想教育和引导工作逐渐变为农电员工发自内心的需要，成为他们自觉自愿的行动。

做好农电员工的思想政治工作要力求新意，因人而异，增强员工的企业责任感。如果单纯地就思想政治工作抓执行，单以条条框框来约束农电员工，那最终的执行效果必然不佳。准确把握农电员工的心理状态，在制订企业年度思想文化计划时，要以新求变、充分论证、上下沟通、量力而行；要突出企业和个人需求的必然关系，调动员工的兴奋点，把广大农电员工的思想统一到企业确立的计划上来，使之自觉为实现这一目标而努力工作；要结合“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，充分考虑农电员工特定环境和实际执行能力；必须

充分调动广大农电员工的积极性，抓好供电所班组层面的宣传贯彻，务必落实到位，引起广泛共鸣。

做好农电员工的思想政治工作，要抓供电所所长这个“头”。供电所所长是兵头将尾，其一言一行直接影响到每一位农电员工。因此，要抓好供电所所长“带”的文章。思想政治工作者更要身体力行，抓好所长的“带”，真抓实干，说到做到，言出必践；坚持制度面前人人平等，严格按章办事；坚持深入基层，了解企业，了解员工，掌握实情。榜样的力量是无声的命令，可使员工在潜移默化中受到思想教育，促进工作的开展。同时，还要重视树先进典型，发挥模范作用，注意发现和总结农电队伍中涌现出来的典型人物，并对他们及时表彰、奖励、宣传，让先进人物有荣誉感，进而激发他们的内在动力，使之追求更高目标。更要注意发挥典型的示范导向作用，用榜样的力量影响和带动广大农电员工脚踏实地、扎实工作、爱岗敬业、乐于奉献，使农电员工真正成为推动农村经济社会全面发展，全面建设小康社会的生力军。■